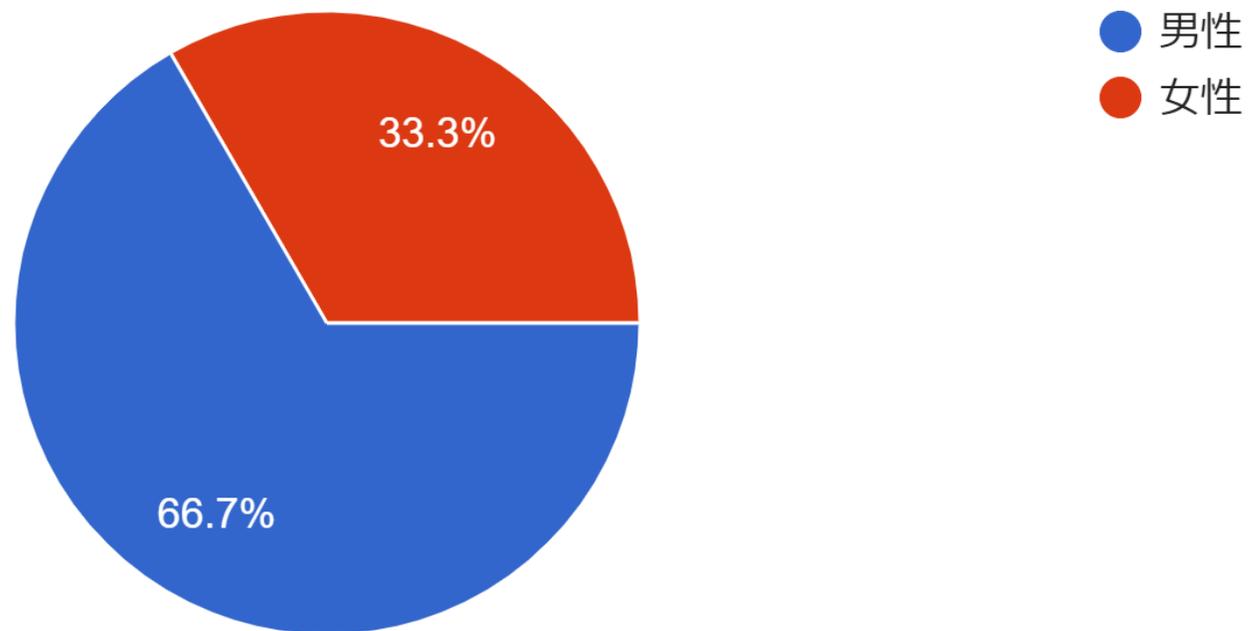


ワークライフバランスに関するアンケート調査 (制度について)

- 1.対象：山梨県理学療法士会 会員
- 2.アンケート実施：山梨県理学療法士会 企画局 調査研究部
／働きやすい環境創り検討委員会
- 3.調査期間：令和3年11月15日～令和3年11月30日
- 4.調査方法：Webアンケート（Google Form）
- 5.調査結果：回答数 120名

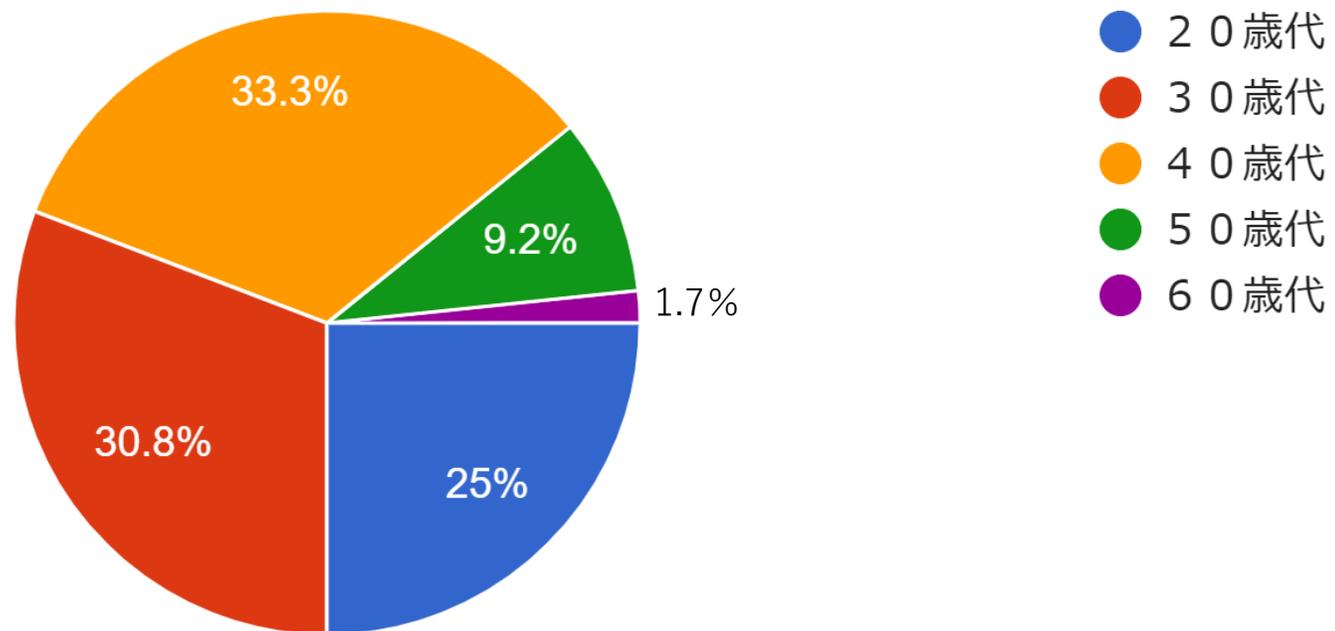
質問 1) あなたの性別を教えてください。

120 件の回答



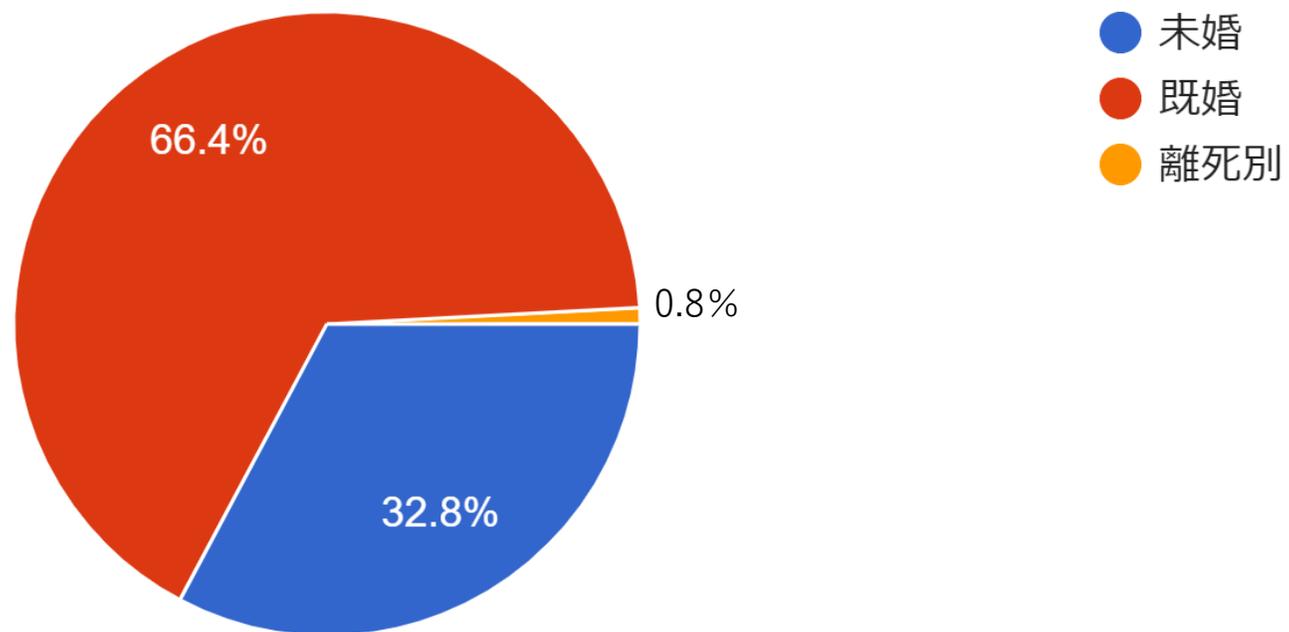
質問 2) あなたの年齢を教えてください。

120 件の回答



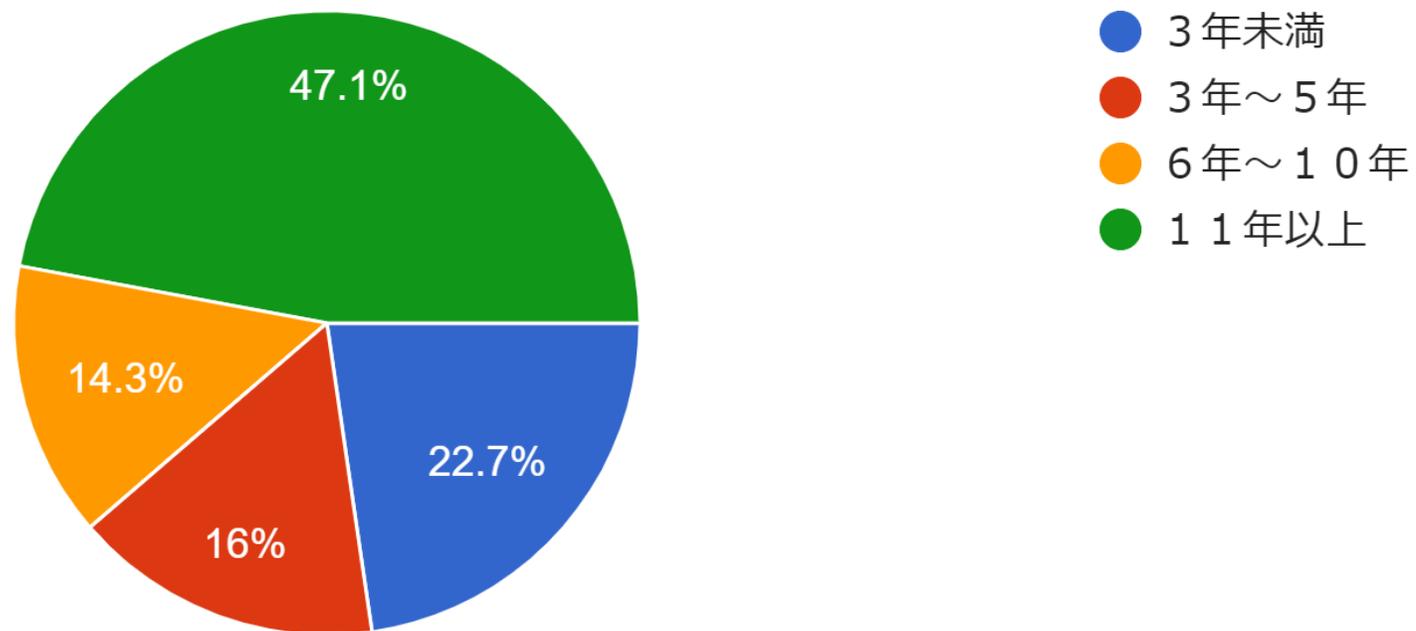
質問 3) 婚姻状況を教えてください。

119 件の回答



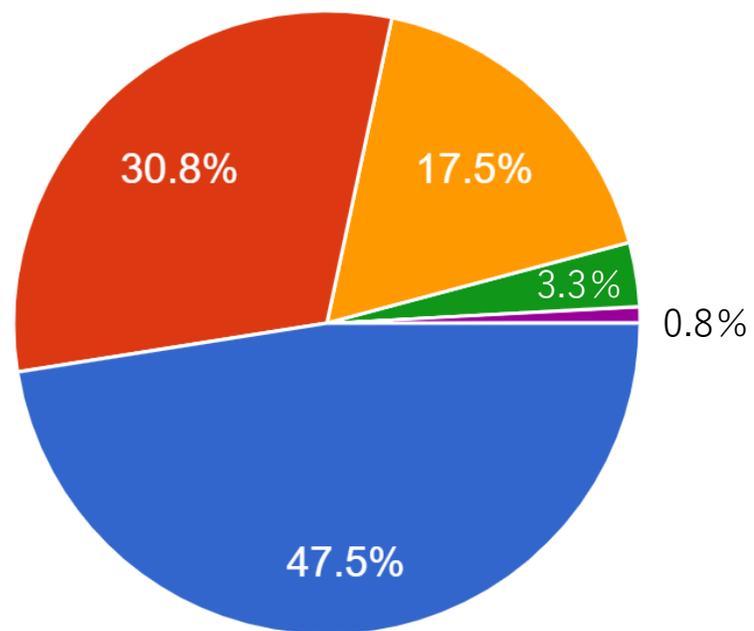
質問4) あなたの現在の職場での勤続年数を教えてください。

119件の回答



質問 5) あなたの職位について教えてください。

120 件の回答

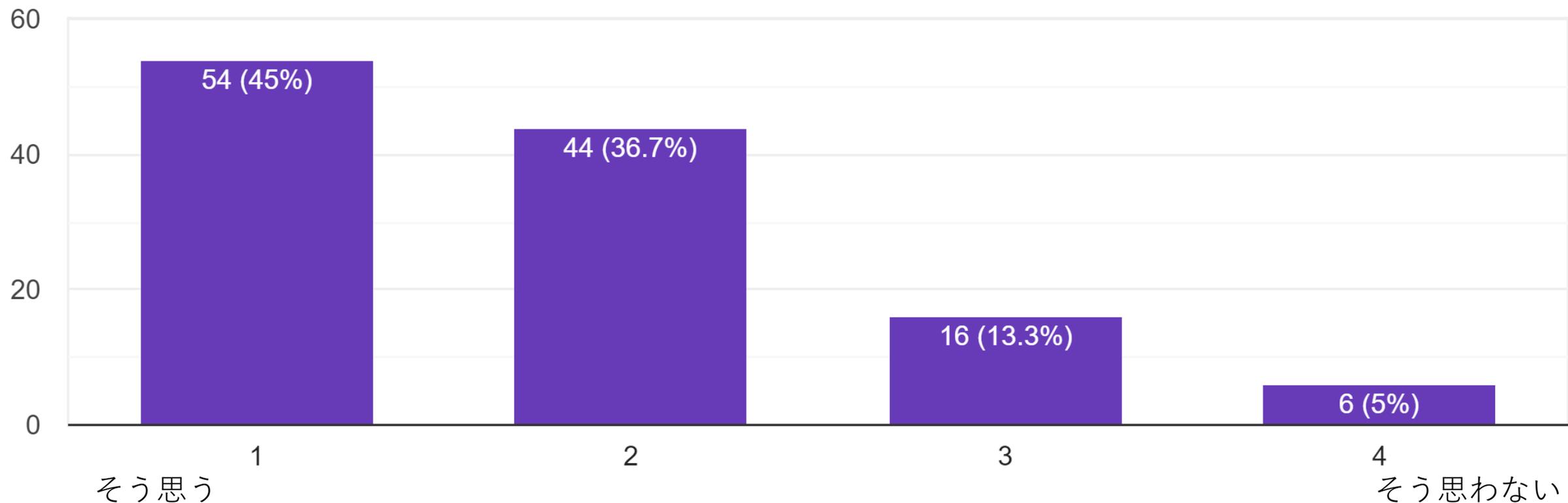


- スタッフ
- 主任および主任相当職
- 課長（科長）および課長相当職
- 部長、副院長、副施設長
- 経営者、施設長など

各種制度に関連する内容についておうかがいします。あなたの考えや気持ちに一番近いものを一つ選んでください。

質問6) 必要に応じて休職が認められる

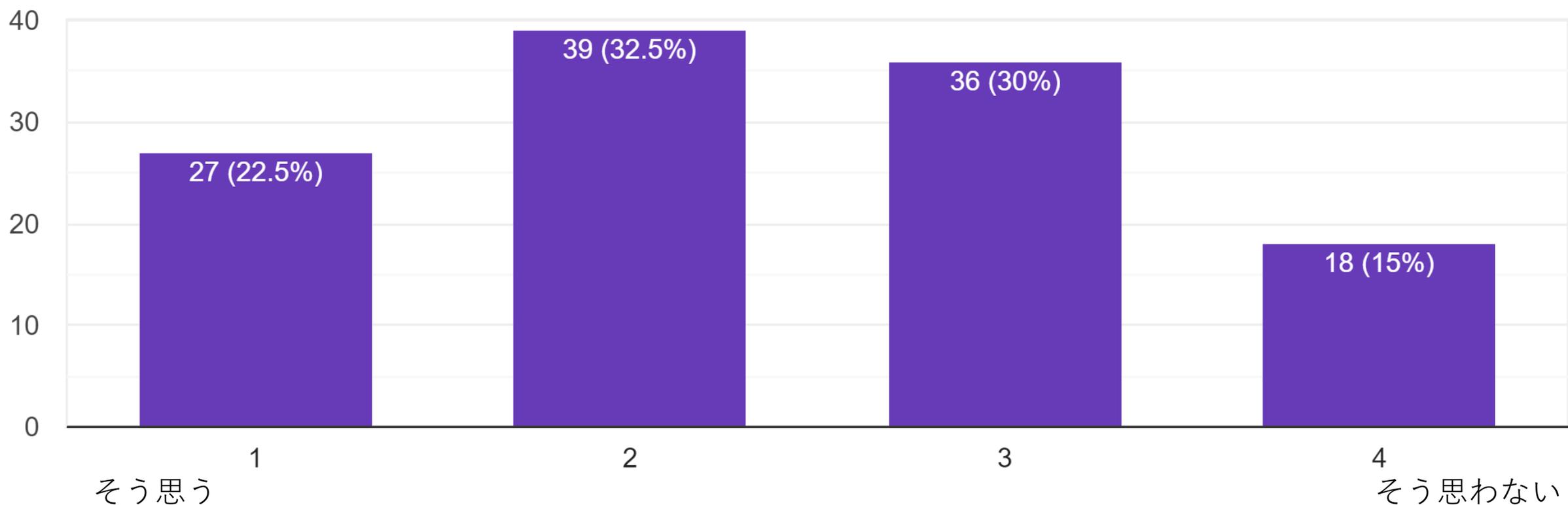
120件の回答



各種制度に関連する内容についておうかがいします。あなたの考えや気持ちに一番近いものを一つ選んでください。

質問7) 必要に応じて今の雇用形態のまま、短時間勤務に変更できる

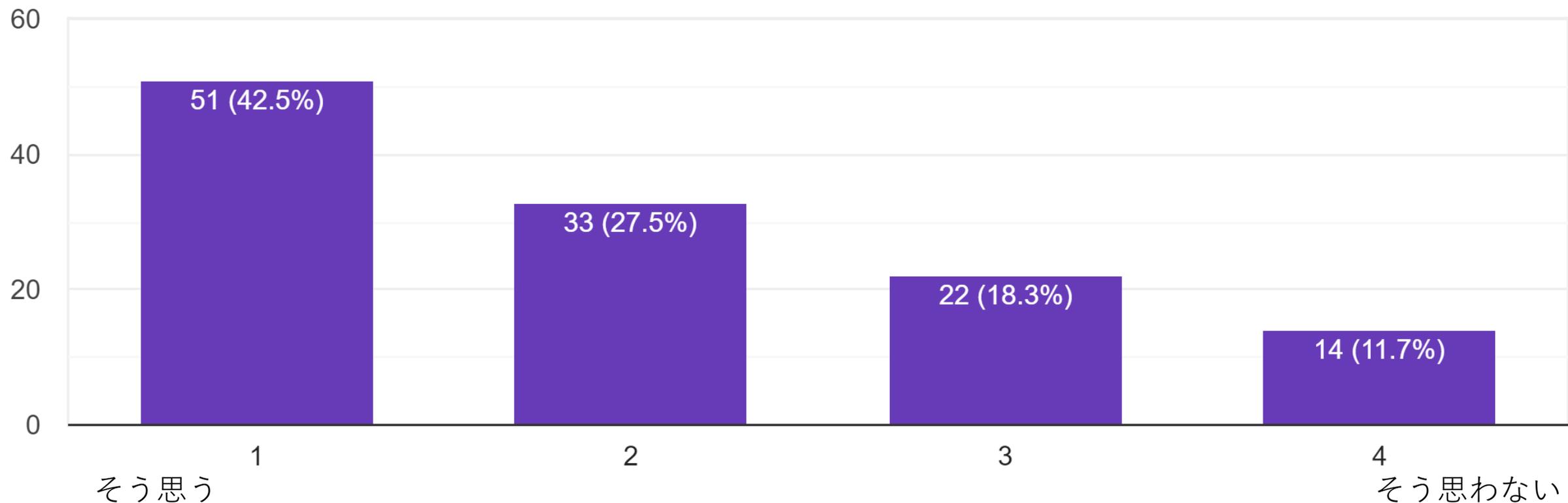
120件の回答



各種制度に関連する内容についておうかがいします。あなたの考えや気持ちに一番近いものを一つ選んでください。

質問 8) 有給休暇は必要に応じて取得できる

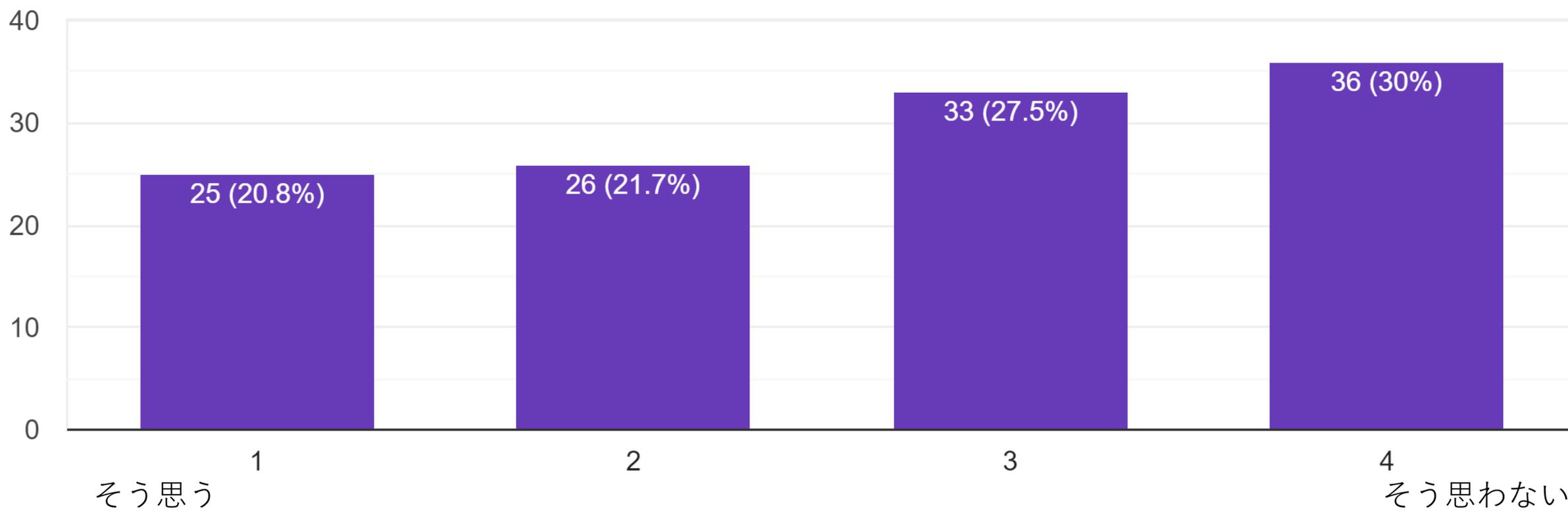
120 件の回答



各種制度に関連する内容についておうかがいします。あなたの考えや気持ちに一番近いものを一つ選んでください。

質問 9) 一週間程度の連続した休暇を必要に応じて取得できる

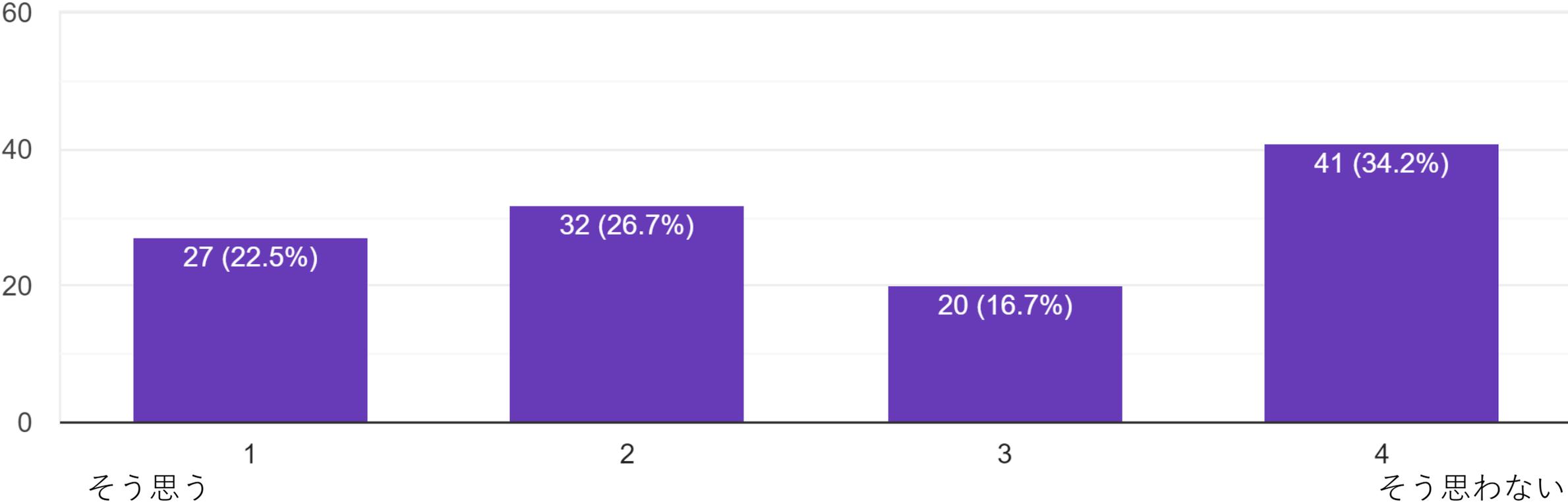
120 件の回答



各種制度に関連する内容についておうかがいします。あなたの考えや気持ちに一番近いものを一つ選んでください。

質問 10) 定時に終わることが出来る業務である

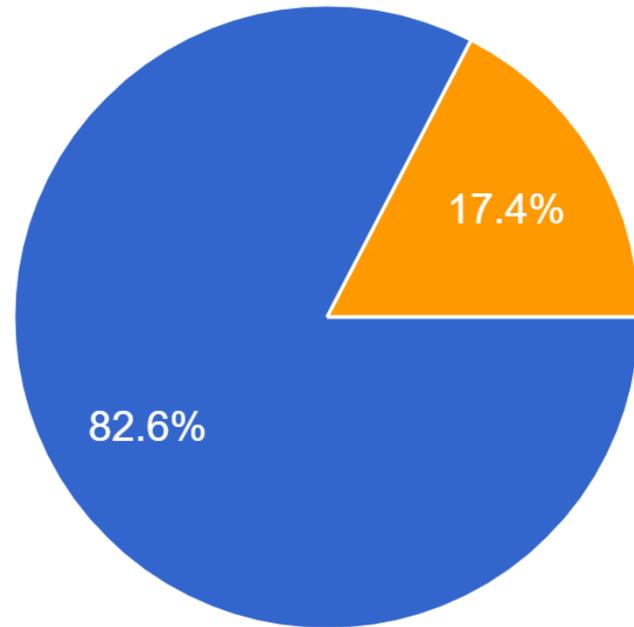
120 件の回答



女性会員に産前産後休暇制度※についてお聞きします。

質問 1 1) あなたの職場では産前産後休暇制度※は利用できますか。または、できていましたか。

46 件の回答



- 利用できる (できていた) ⇒ 質問 1 3) へ
- 利用できない (できなかった)
- わからない ⇒ 質問 1 3) へ

女性会員に産前産後休暇制度についてお聞きします。

質問1 2) 質問1 1) で「利用できない」とお答えになった方にその理由をお聞きします。

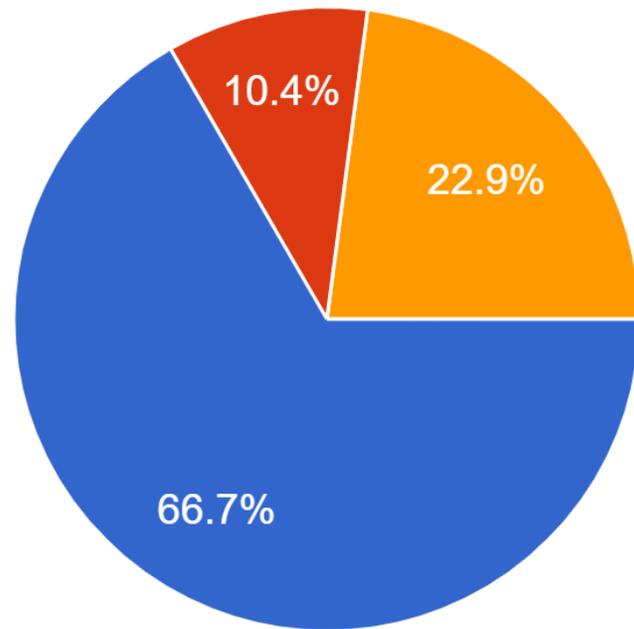
1件の回答

● 退職したから	0件
● 非常勤やパートだから (だった)	1件
● 上司の理解を得にくい (得られなかった)	0件
● スタッフ数が少ないなど、利用できる環境でない (なかった)	0件

育児時間制度についてお聞きします。

質問 1 3) あなたの職場では育児時間制度は利用できますか。または、できていましたか。

48 件の回答



- 利用できる (できていた) ⇒ 質問 1 5) へ
- 利用できない (できなかった)
- わからない ⇒ 質問 1 5) へ

女性会員に産前産後休暇制度についてお聞きします。

質問14) 質問13) で「利用できない」とお答えになった方にその理由をお聞きします。

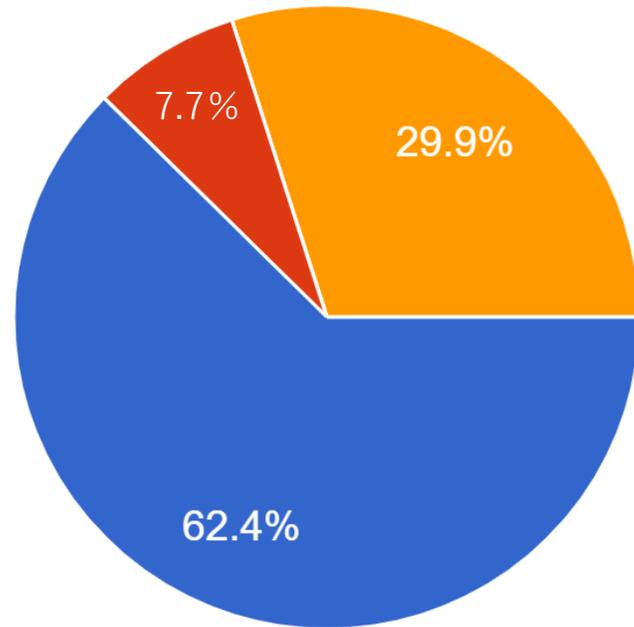
4件の回答

● 退職したから	0件
● 非常勤やパートだから (だった)	0件
● 上司の理解を得にくい (得られなかった)	2件
● スタッフ数が少ないなど、利用できる環境でない (なかった)	2件

育児短時間勤務制度についてお聞きします。

質問 1 5) あなたの職場では育児短時間制度は利用できますか。または、できていましたか。

117 件の回答

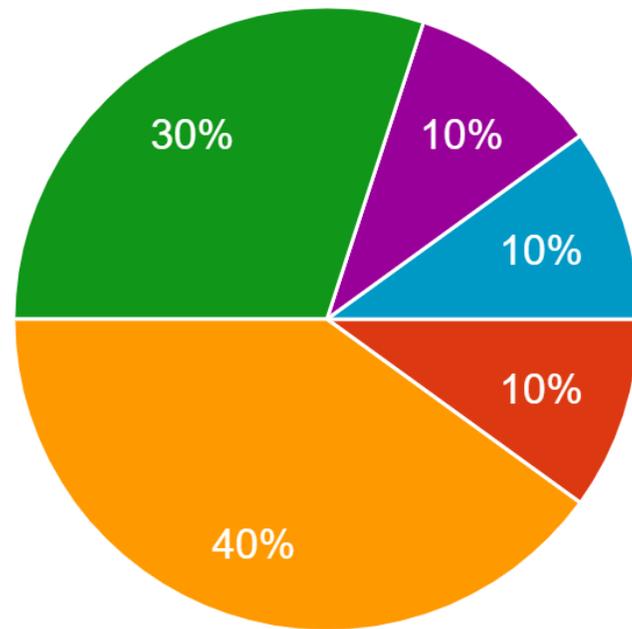


- 利用できる (できていた) ⇒ 質問 1 7) へ
- 利用できない (できなかった)
- わからない ⇒ 質問 1 7) へ

育児短時間勤務制度についてお聞きします。

質問16) 質問15)で「利用できない」とお答えになった方にその理由をお聞きします。

10件の回答

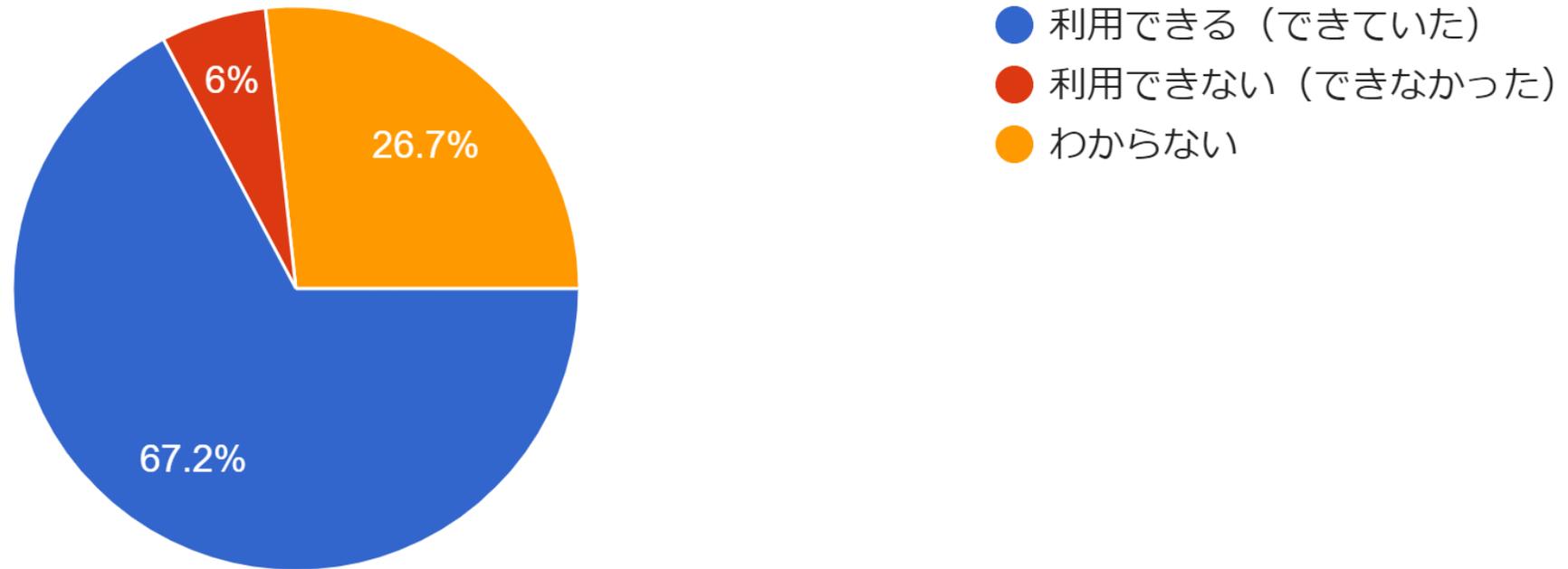


- 退職したから
- 非常勤やパートだから(だった)
- 上司の理解を得にくい(得られなかった)
- スタッフ数が少ないなど、利用できる環境でない(なかった)
- 制度がない
- 制度を知らなかった。

育児休業制度についてお聞きします。

質問 1 7) あなたの職場では育児休業制度は利用できますか。または、できていましたか。

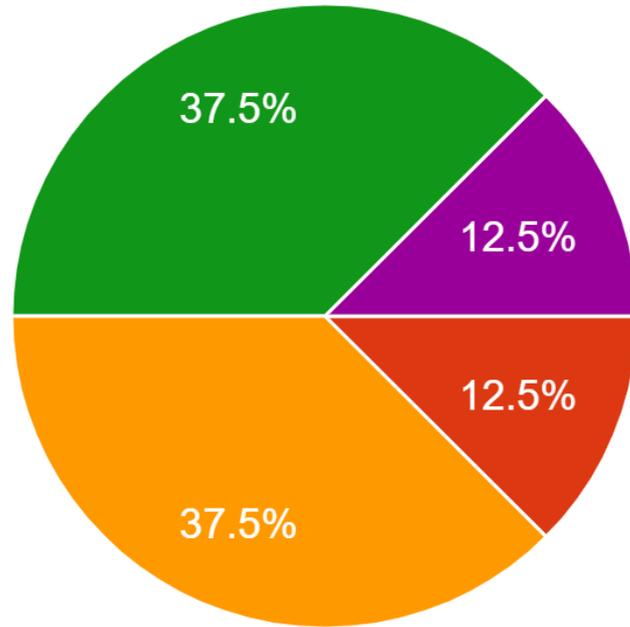
116 件の回答



育児休業制度についてお聞きします。

質問 1 8) 質問 1 7) で「利用できない」とお答えになった方にその理由をお聞きします。

8 件の回答



- 退職したから
- 非常勤やパートだから (だった)
- 上司の理解を得にくい (得られなかった)
- スタッフ数が少ないなど、利用できる環境でない (なかった)
- 育児休業制度を取得する男性スタッフの前例がない。制度の利用は職場すすめられていない。